

Samenwerken in het team

Enkele spelsuggesties

We geven enkele tips en tools om:

- >het samenwerken en de groepsdynamiek te verbeteren / in beeld te brengen
- >oplossingsgericht te werken
- >samenwerken om tot nieuwe inzichten te komen bij bestaande vraagstukken
- >speelsere manieren om samenwerking te trainen / groepsdynamiek in beeld te brengen

Voor een volledig overzicht van alle spelen, verwijzen we graag door naar de [spelwijzer](#).

Filter o.a. op 'team & teamontwikkeling' om spelen te vinden, of zoek via de zoekbalk.

Alle vragen en eigen tips welkom via speelvogels@arteveldehs.be

Spel	Omschrijving	Meer info
Samenwerking / oplossingsgericht werken / groepsdynamiek		
Kracht. Het oplossingsgerichte spel voor teams http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/108086	KRACHT is een aantrekkelijk oplossingsgericht spel voor teams. Het omvat 60 vragen die zorgen voor een fijne werkdag en voor nieuwe energie en verbinding. Teamleden leren zichzelf en elkaar op een positieve manier kennen en ontdekken wat er goed werkt in de samenwerking. Het spel is inzetbaar voor alle teams in de	

	zorg en daarbuiten. Wil je als team met elkaar kwaliteiten en krachten ontdekken? Wil je delen hoe jullie iets voor elkaar krijgen? Wil je leren hoe je een collega nog meer kunt steunen? Dan is KRACHT iets voor jullie. Ga samen op ontdekkingsreis en leer elkaar nog beter kennen. Zet jullie team in zijn KRACHT! Speel KRACHT voor een boost bij de teamvergadering, een positief moment tijdens de overdracht of verdieping bij de intervisie.	
Kijk lekker naar jezelf. Kleur bekennen voor jou en je team http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/52945 	Krijg op een speelse, maar ook serieuze, manier meer grip op je eigen gedachten en de dynamiek in je team. Leer elkaar beter kennen en ontwikkelen op de bronnen healthy, wealthy, wise en loved. Dit kaartspel bevat meer dan 100 vragen. Voor jezelf. Voor je team. Het spel leert je jezelf en anderen beter kennen, inspireert en prikkelt. Hoe kunnen jullie een sterker team vormen? Voor 1 tot 8 personen.	Er bestaat ook een versie voor jongeren.
Check-in-cards @ work. Werken vanuit een ruimer bewustzijn http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/68632	Onze dagen zitten volgepland en het gros van de tijd gaan we op in de waan van de dag. Hoe we werk ervaren en welk potentieel we benutten heeft alles te maken met ons bewustzijn door de dag heen. Deze Check-in@Work editie reikt jou én je team concrete handvatten aan om de meest waardevolle gesprekken te openen, waar we zelf door alle ogenschijnlijke urgentie, verwachtingen en to do's vaak niet bij kunnen komen. 40 werkgerelateerde check-in thema's zijn opgesplitst in IK & WIJ vragen en vormen daarmee	Er bestaat ook een versie voor persoonlijke ontwikkeling.

	een krachtige leidraad voor zowel persoonlijke als professionele groei én teamontwikkeling.	
Vertellis. Top teamwork deck : 101 vragen en dilemma's over thema's zoals communiceren, samenwerken, welzijn, inclusiviteit, duurzaamheid, digitale transformatie en flexibel werken http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/127465 	Het TOP Teamwork Deck nodigt jouw team uit om samen te groeien, te communiceren en de diepere lagen van jullie teamdynamiek te verkennen. Elke vraag is zorgvuldig samengesteld om jullie teamwork te verrijken en te verdiepen. Ontdek elkaars perspectieven, overwin samen uitdagingen, bespreek ongedwongen belangrijke werkgerelateerde thema's zoals inclusiviteit en werken op afstand, en herontdek de unieke synergie binnen jullie team. Met 101 inspirerende vragen en dilemma's zijn jullie verzekerd van een sterker, meer verbonden team!	

Teamfie/Selfie. Samenwerkingscultuur http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/176568 	De Teamfie/Selfie helpt om de samenwerkingscultuur binnen je team te verbeteren met stelling- en dialoogkaarten. Het doel is om de samenwerking en schoolontwikkeling efficiënter te maken. De Teamfie focust op het team, terwijl de Selfie je eigen rol benadrukt. De resultaten van de Teamfie/Selfie geven een beeld van: > De huidige teamsamenwerking voor onderwijsontwikkeling. > De samenwerkingscultuur binnen het team. > Jouw rol in de samenwerking binnen het schoolteam. > Sterke en onderbelichte aspecten van jouw samenwerking. Het belangrijkste doel is het voeren van een professionele dialoog over de samenwerkingscultuur.	Voor leraren en scholen
Optimaal digitaal. Verbeter spelenderwijs je (online) dienstverlening http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/92401 	Het Optimaal Digitaal Spel begint met een duidelijk doel dat je zelf bepaalt en eindigt met concrete acties waar je de volgende dag mee aan de slag kan. De essentie van het spel is dat je keuzes maakt. Vervolgens moet je anderen overtuigen van het belang van die keuze máár je moet je ook verdiepen in de keuzes van je collega's. Alles draait om discussie met elkaar.	
Expeditie Teamonië. Samenwerken doe je : reis samen door het land waar	Teamonië is een spel waarin je op een leuke manier aan de slag gaat met veel verschillende onderdelen van samenwerking. Van	

samenwerking een waardevolle betekenis heeft

<http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/106234>



samen een helder doel voor ogen hebben, tot elkaar als persoon voldoende kennen. Van constructief vergaderen tot goede contacten met externe partijen. Jullie reizen gezamenlijk door een aantal streken van dit gebied. Welke streken je precies aandoet en in welke volgorde is grotendeels aan jullie. Er is dus geen vaste route, die wordt bepaald door de groepsdynamiek. In elke streek is een opdracht te doen. De speelse opdrachten zorgen voor plezier en luchtigheid.

Het teamspel

<http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/341757>



Ooit aan je collega's gevraagd wat ze als hoofddoel van jullie samenwerking zien? Opgeschreven wat je Superman zou laten doen als hij jouw team zou komen versterken? Of bedacht voor welke belangrijke prijs je jouw team zou nomineren? Vast niet. Met dit Teamspel ontdek je op een heel creatieve manier allerlei onvermoede teamtalenten.

Het Teamspel biedt een uitstekend concept voor het verbeteren van samenwerking in teams in organisaties. Centrale vragen zijn daarbij:

Wat is de missie van uw team?

Wat zijn de ambities van de teamleden en hoe passen die in het gezamenlijke doel van het team?

Wat zijn de onderlinge rolverwachtingen tussen de teamleden?

	Wat zijn de procedures en werkafspraken die u maakt om uw doelen te bereiken? Hoe zijn de onderlinge verhoudingen?	
Samenspel in teams. Teamleren doe je samen : speel, lach reflecteer en ontwikkel http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/88167 	Samenspel in Teams is een spel waarbij je op een leuke manier elkaar, jezelf en ieders kwaliteiten leert kennen en ontwikkelen. Zeg elkaar eens goed de waarheid, maak keiharde afspraken en kom er achter hoe je team beter met tijd om kan gaan. Oefen spelenderwijs met effectiever communiceren, speel een conflict uit en leer elkaar kennen. Ler je team kennen op persoonlijk en professioneel vlak en verbeter de samenwerking binnen het team. Het kan gebruikt worden als energizer voor een teamvergadering, als een soort speeddate of als onderdeel van een training.	
Teamontwikkelingskaarten http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/354670	Teamontwikkeling wordt belicht door 12 verschillende aspecten zoals: archetypen, rollen, succesfactoren, samenwerken en verandering. Elk aspect heeft 9 specifieke deelaspecten. Er is gekozen voor een universele taal waarbij telkens de zonkant en de maankant worden belicht. De kaarten helpen u om u en uw team tot diepere inzichten te laten komen in o.a. de samenwerking en de te nemen ontwikkelacties om te komen tot optimale teamprestaties. U kunt deze kaarten gebruiken tijdens de start van een project, meetings, (team)coaching, teambuilding of in combinatie met workshops.	



Speel open kaart en versterk je samenwerking

<http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/353957>



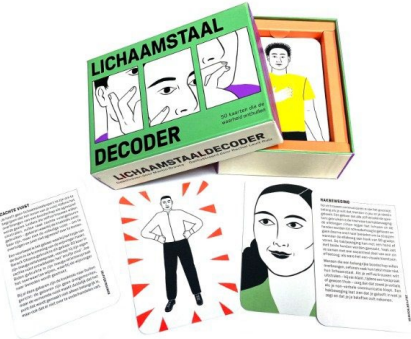
en fijne samenwerking geeft energie. Je weet van elkaar wat belangrijk is, wat ieders kwaliteit is en hoe je elkaar kunt aanvullen. Het betekent samen iets 'neerzetten' wat je onmogelijk alleen had kunnen doen. Hoe fijn is het als er in de samenwerking genoeg ruimte is om je uit te spreken zodat je op elkaar afgestemd bent.

Als juist ook onderlinge verschillen gewaardeerd worden door collega's, partners, en leidinggevenden, dan heb je een mooi samenspel in een krachtige samenwerking. Deze kaartenset is een toegankelijke manier om met elkaar in gesprek te zijn over de 4 ingrediënten voor optimaal samenwerken. Iedere ingrediënt geeft 8 verschillende vragen over uw samenwerking.

Open kaart spelen betekent niet dat een antwoord goed of fout is. Open kaart speel je door de volgende spelregels: de vraag te lezen, uitspreken, luisteren, respecteren en betekenis geven. U kunt het zowel voor uzelf gebruiken om meer zicht te krijgen hoe u in de samenwerking staat, of gezamenlijk met uw collega of

	leidinggevende. Die uitwisseling over de onderwerpen van de kaarten biedt de spelers een beeld van het samenspel van dat moment	
Oogst van oplossingen http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/73523 	In een samenwerking kom je soms lastige situaties tegen. Je ervaart bijvoorbeeld een gebrek aan draagvlak binnen je eigen organisatie, het is lastig tot gezamenlijke besluiten te komen, of je hebt het gevoel dat sommige partners elkaar niet echt vertrouwen. Met een frisse blik kijken naar mogelijke oplossingen helpt dan. 'Oogst van Oplossingen' is een leuke en laagdrempelige manier om op intervisieachtige wijze elkaar te adviseren over oplossingen en interventies bij samenwerkingsproblemen. Doordat het spel een beroep doet op het associatieve vermogen van de deelnemers, ontstaan er onverwachte, creatieve en waardevolle oplossingsrichtingen.	
Olifant in de kamer. Versterk de samenwerking in jouw team! : deel 1 : onze dynamiek http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/106536	Elk team heeft kleine en grote olifanten in de kamer. Zaken die onbesproken blijven of zelfs onbespreekbaar zijn. Het niet bespreken leidt ertoe dat teams kansen laten liggen. Kansen om beter te presteren, om meer plezier te hebben en alles uit de samenwerking te halen. Deze kaartenset helpt teams om: -kleine en grote olifanten in de kamer op te sporen -nieuwe vaardigheden te ontwikkelen -de kwaliteit van de interactie te versterken -makkelijker te verbinden -makkelijker in gesprek te gaan over spannende zaken	+ deel 2

	-alle krachten in het team zichtbaar te maken en te benutten -de psychologische veiligheid in het team te vergroten	
Het spel der ongeschreven regels. Verander op speelse wijze hardnekkige patronen in teams. http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/82694 	Dit teamspel gebruik je om patronen in de samenwerking scherp te krijgen, bespreekbaar te maken en te veranderen. Deze nieuwe, herziene versie biedt nog meer mogelijkheden. Patronen in de samenwerking zie je terug in ongeschreven regels.	
Team geluk. Versterk de positieve krachten http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/138429	Dit spel is gebaseerd op de jarenlange ervaring van Leo Bormans en op recent wetenschappelijk onderzoek. Het start vanuit het standpunt dat we geen nieuwe vaardigheden hoeven te leren. Het gaat erom alle aanwezige positieve krachten bij de teamleden te	Een echte aanrader. Kan wel enkel binnen een team dat elkaar al goed kent.

	herkennen en te erkennen en ze vervolgens op een actieve manier in te zetten voor de goede werking van het team. Zo wordt één en één drie.	
(Non-verbale) communicatie		
Lichaamstaal decoder http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/59921 	Non-verbale communicatie leren ontcijferen kan ons enorm helpen de gedachten en gevoelens van anderen te begrijpen, en het kan ons helpen onszelf beter te begrijpen. Of het nu om vrienden, familie of geliefden, collega's of vreemden gaat, de lichaamstaal van de mensen om ons heen kan zo veel prijsgeven en de meesten van ons zijn zich daar niet eens van bewust. De 50 kaarten in Lichaamstaaldecoder kunnen je helpen die taal te begrijpen. Als je beter kunt inschatten wat een klant of collega werkelijk denkt of wat je partner echt voelt, leidt dat onvermijdelijk tot meer begrip en betere communicatie.	
Vraagstukken oplossen		

Nieuw perspectief spel http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/122216 	Je kent vast de situatie dat een bestaand vraagstuk een fris, nieuw perspectief kan gebruiken. Wat nu, als je dit kan bereiken door een leuk kaartspel met elkaar te spelen? Een spel waarbij iedereen aan bod komt. Soms door zelf jouw inbreng te delen of juist door een ander te prikkelen. 'Het nieuw perspectief spel' bevat kaarten in verschillende categorieën waardoor er steeds nieuwe wendingen ontstaan in het spel. Het spel eindigt altijd met een nieuw perspectief.	
Enkele speelse(re) werkvormen om groepsdynamiek / samenwerking in beeld te brengen		
Weerwolven http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/68079 	Partyspel voor grote groepen. Vreedzame burgers binden de strijd aan tegen de weerwolven in hun midden. Het is echter onduidelijk wie dat precies zijn. Slagen ze erin om de weerwolven te ontmaskeren of elimineren ze per abuis onschuldige dorpsgenoten?	Gebaseerd op Weerwolven: Disney Villains. Het genootschap van het Kwaad Nieuwere versie: Ontmasker de weerwolven
Teamtoren	Door samen een zo groot mogelijke toren te proberen bouwen breng je heel wat dynamiek, en teamrollen in beeld.	Aanrader!

http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/15761 		Gelijkaardige spelen: Teambaan Coöperatief tekenspel Zweefbord
The Mind http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/65755 	The Mind is meer dan een spel. Het is een experiment, een beleving, een eenvoudige, maar zeer bijzondere team-ervaring. Als je het laatste level weet te voltooien, zullen jullie op een roze wolk zweven. Je mag niets bespreken met elkaar en op geen enkele wijze informatie met elkaar uitwisselen. Desondanks kunnen jullie als team toch elk level voltooien door jullie gedachten te verbinden en zo samen de overwinning te behalen. Een uniek teamspel, waarbij je moet samenwerken zonder met elkaar te overleggen. Speel kaarten op volgorde uit, zonder de cijfers met elkaar te bespreken. Zet je "gezamenlijke klok" gelijk, zodat jullie op dat ritme kaarten uitspelen.	
Kites. De tijd vliegt http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/132000	Kom samen met je vrienden om te gaan vliegeren! Het is zonnig, de geur van de zee hangt in de lucht en het allerbelangrijkste: er staat een stevige bries landinwaarts. Een voor een gaan jullie vliegers omhoog... Maar hoelang kun je ze in de lucht houden? In Kites moet iedereen samenwerken om alle vliegers, uitgebeeld	Een spel dat naast samenwerking ook enkele executieve functies traint.

	door zandlopers, in de lucht te houden. Spelers spelen om de beurt een kaart, draaien de bijbehorende zandlopers om en trekken dan een nieuwe kaart terwijl ze in de gaten houden of geen van de zandlopers leegloopt. Werk samen met je vrienden en speel alle kaarten om te winnen... maar wees altijd voorbereid op een onverwachte storm! De tijd vliegt?..	
Secret Hitler http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/56828 	Secret Hitler is een sociaal-deductie spel voor 5-10 spelers waarbij het draait om de secret Hitler te vinden en te stoppen en het fascisme tegen te houden.	Je kan het spel ook printen via https://www.secrethitler.com/
Wink http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/82048	Spionnen undercover tijdens carnaval! Een groot verkleedfeest barst van de geheimagenten. Elke agent op tafel is de handlanger van een van de spelers. Als je aan de beurt bent, wijs je met je pion een handlanger aan. Daarna kijk je goed om je heen. De speler van die handlanger moet namelijk naar jou knipogen. Als jullie contact maken, winnen zowel jij als de andere speler punten. Maar pas op! Als je tijdens het knipogen wordt betrapt, ben je af!	



Moordspel. Moord bij de mafia
<http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/67573>



Don Corleone de allergrootste maffiabaas van Italië viert jaarlijks zijn verjaardag groots. Alle mafia families zijn uitgenodigd en niet komen is geen optie weten ze. Ze kunnen allemaal zijn bloed wel drinken, maar tot op heden heeft niemand het tegen Don Corleone durven opnemen.

Tot vanavond. Het feest is in volle gang, de criminelen lopen door elkaar en plotseling is daar het nieuws dat Don Corleone overleden is. Maar ja? bij een Moordspel is dat natuurlijk geen normale dood geweest. Hij is vermoord. Was het misschien 1 van de andere maffialeiders die het gedurfd heeft. Don Salami of Don Alfredo misschien. Of was het één van de vrouwen op het feest? Gigi, Paola of Sophia.

Of? het zou toch niet? Zijn eigen bodyguard Massimo. Maar ook de Consigliere (de rechterhand) van Don Corleone is niet echt te vertrouwen.

Gelukkig zijn er genoeg mensen aanwezig die vaker met criminele activiteiten te maken hebben gehad. Zij kunnen de aanwezige

Voor de andere moordspelen in onze collectie, zie:
<https://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/search?query=moordspel>

	rechercheur ongetwijfeld helpen om deze brute moord op te lossen. Wie zou in jouw groep een echte Don kunnen spelen? En wie de vrouw van Don Corleone? Moord bij de Maffia is voor alle groepen geschikt.	
--	---	--

ONLINE

Bekijk ook eens onze Canvascursus ‘Word spel-wijzer’ met een pak interessante websites en spelen:

<https://arteveldehogeschool.instructure.com/courses/5136/pages/spelwijzer-kant-en-klaar>