

## Leiderschap en management

### Enkele spelsuggesties

We geven enkele werkvormen en tools voor leidinggevenden, teamcoaches, trekkers van veranderingsprocessen, ...

Voor een volledig overzicht van alle spelen, verwijzen we graag door naar de [spelwijzer](#).

Filter o.a. op 'bedrijfscultuur, organisatieontwikkeling & management' of 'team & teamontwikkeling' om spelen te vinden, of zoek via de zoekbalk.

Alle vragen en eigen tips welkom via [speelvogels@arteveldehs.be](mailto:speelvogels@arteveldehs.be)

| Spel                                                                                                                                                                                                                                         | Omschrijving                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Meer info |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Leadership hacks. A practical tool for maximizing your leadership potential in the workplace<br><u><a href="http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/113093">http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/113093</a></u> | Integrate new leadership skills into your repertoire. Each week, pick a card from this 52-card deck and challenge yourself to develop that skill, using the suggestions provided. Alternatively, select a game from the facilitation notes and engage your whole team in an exercise to develop leadership skills; build authentic relationships, empower employees, acknowledge contributions, create opportunities, and foster a culture of trust. |           |

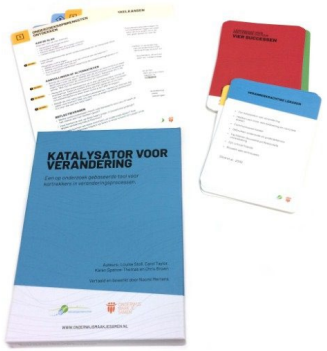
|                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                         |
| <p>Everyday leadership cards. Writing and discussion prompts<br/> <a href="http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/87351">http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/87351</a></p>  | <p>Help build leadership skills and instill a leadership attitude in young people with these writing and discussion prompts that encourage teens to think about their beliefs and goals. The easy-to-use cards are perfect for complete youth leadership activities or quick discussions between other activities. Use them in youth groups, as student leadership activities in school, or in one-on-one situations.</p> <p>Every teen can be a leader. Help teens explore their leadership skills with the following topics:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Qualities of Leadership</li> <li>Working with Others</li> <li>Self-Awareness</li> <li>Power Play</li> </ul> | <p>Voor jongeren, om de eerste stappen tot leiderschap en ondernemerschap te leren.</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>Creative Thinking &amp; Risk Taking<br/>Social Issues<br/>Communication<br/>Doing the Right Thing<br/>Leadership Through Time</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                               |
| <p>5 minuten leidinggeven<br/><a href="http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/85536">http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/85536</a></p>  | <p>Het doel van deze 5-minuten uitgave is gericht op het leidinggeven aan het leren van jezelf en van anderen middels praktische werkvormen, modellen en overzichten. Het product bevat 40 werkkaarten die onderverdeeld zijn in vier categorieën:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Leidinggeven aan teammomenten - activerende werkvormen voor teams</li> <li>&gt; Leidinggeven aan professionele gesprekken - handreikingen voor het bevorderen van de professionele dialoog</li> <li>&gt; Leidinggeven aan reflectiemomenten - individuele vragen en opdrachten die zelfreflectie bevorderen</li> <li>&gt; Leidinggeven vanuit modellen - praktische modellen en overzichten om leiding te geven aan een ontwikkelproces</li> </ul> | <p>Misschien biedt deze uitgave uit de 5 minuten-reeks ook inspiratie:</p> <p><u>5 minuten veranderen</u></p> |
| <p>Leiderschapsspel<br/><a href="http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/353958">http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/353958</a></p>                                                                                       | <p>De bedoeling van dit spel is stil te staan bij het functioneren van leidinggevenden.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                               |

|                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                                                                                                                           | <p>Vragen die daarbij een belangrijke rol spelen zijn bijvoorbeeld:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Wat is uw visie op leiderschap en hoe geeft u daar in de praktijk invulling aan?</li> <li>-Is uw invulling van leiderschap het meest passend in uw situatie?</li> <li>-Wat is de visie van uw organisatie op leiderschap?</li> <li>-Wat verwachten uw medewerkers van u als leidinggevende?</li> </ul> <p>Het spel is zeer geschikt voor het coachen van leidinggevendenden, bij functioneringsgesprekken, bij intervisie en het bespreken van verwachtingen die medewerkers hebben van hun leidinggevende.</p> |  |
| <p>De baas spelen. Alles wat je als leidinggevende moet weten<br/> <a href="http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/40064">http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/40064</a></p> | <p>Of je nu de baas speelt of bent, het gaat erom dat je op overtuigende wijze je medewerkers aanstuurt en begeleidt. En iedereen vult dat op zijn heel eigen manier in. Want al zijn er duizenden boeken geschreven over leidinggeven, een blauwdruk bestaat er niet. Hoe je leidinggeeft, is afhankelijk van je persoonlijkheid. En wat hulp kan daarbij heel prettig zijn.</p> <p>Het kwartetspel De baas spelen bevat een groot aantal aanwijzingen die</p>                                                                                                                                                                 |  |

|                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                                                                                                                                                               | <p>richting geven en houvast bieden. Aan de hand van de kaarten wissel je ervaringen uit over verschillende thema's als: instructies geven, onderhandelen en conflicthantering, gesprekken voeren, controleren en terugkoppelen. Je kunt met de kaarten kwartet spelen, maar je kunt ze ook gebruiken als een beknopte cursus leidinggeven: alles wat je moet weten om je managementkwaliteiten te verbeteren staat erop!</p>                                                                                                                                                                                                                       |  |
| <p>Coachkaarten<br/><a href="http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/58800">http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/58800</a></p>  | <p>Waarvan ga je glimlachen? Wanneer voel jij je bijzonder? Wat is je volgende stap? De kaarten tonen beelden en stellen vragen. Ze prikkelen. Helpen om te dromen. Dagen je uit om eerlijke antwoorden te geven. Ze stimuleren kwaliteiten, idealen en behoeften, waardoor je voelt dat je je vanuit je eigen kracht kunt gaan ontwikkelen. De set bestaat uit 70 fotokaarten met vragen die je aan het denken zetten. De kaarten zijn verdeeld in vijf soorten vragen: talentvragen, toekomstvragen, reflectievragen, positief geformuleerde vragen en negatief geformuleerde vragen. Het doel van alle vragen is talent in beeld te brengen.</p> |  |

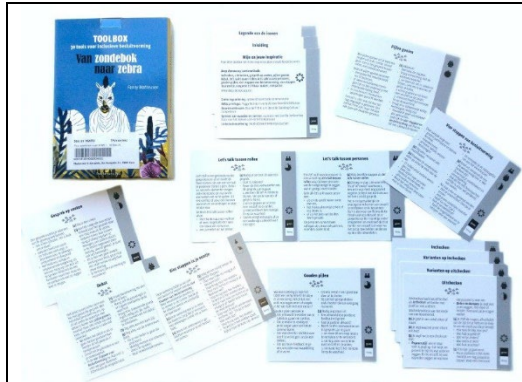
|                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                                                                                                                                                                                                                                                             | Dit is een effectief instrument om in te zetten bij (persoonlijke) ontwikkeling. De kaarten zijn te gebruiken tijdens coaching, workshops of trainingen, en ter inspiratie voor krachtige brainstormsessies.                                                                                                                                                                                     |  |
| <p>De competente teamcoach<br/> <a href="http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/357536">http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/357536</a></p>  | Dit is een spel voor iedereen die zich wil bekwamen in teamcoaching. Te denken valt aan: teamleiders, teamcoaches, managers die een coachende leiderschapsstijl willen voeren. Het gaat erom met elkaar en van elkaar te leren in het leerveld van de competenties van de teamcoach. Deze competenties verkennen en eigen maken om met veel plezier, kunde en vertrouwen als teamcoach te werken |  |
| <p>Katalysator voor verandering. Een op onderzoek gebaseerde tool voor kartrekkers in veranderingsprocessen<br/> <a href="http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/12781">http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/12781</a></p>    | Je bent gevraagd om 'de kar te trekken' voor een veranderproject of een verbeteropdracht. Je werkt als leraar, (bouw)coördinator of specialist in de school mee aan die verandering. En je wilt je collega's op een onderbouwde en prettige manier meenemen in een goed gesprek hierover. Hoe ga je dat aanpakken? En wat heb je hiervoor                                                        |  |

|                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                                                                                         | <p>nodig aan kennis en vaardigheden?<br/>Deze tool geeft je handvatten om een op onderzoek gebaseerde professionele dialoog te stimuleren die leidt tot diepere en meer betekenisvolle reflectie. De verschillende kaarten bieden inzicht in de competenties en ondersteunen je bij het vakbekwaam faciliteren van dit soort gesprekken. Je wordt - samen met je collega's - uitgedaagd om diepere vragen te stellen, vraagstukken op te lossen en in samenspraak besluiten te nemen. Je vergroot hiermee het onderzoekend vermogen bij jezelf, je collega's en de wijze waarop je als school richting geeft aan ontwikkeling.</p> |  |
| <p>Pass the chicken game 2.0<br/><a href="http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/58304">http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/58304</a></p> | <p>Goal of the game is that teams discover ways to improve their performance. They do that by passing audible objects as quickly as possible. And this in 4 of 5 rounds of play. The underlying goal is to improve the process (how they get the job done) and reduce the amount of time necessary to complete a task. When this game is played properly, the following learning outcomes will be a natural result : tremendous process improvement, greater teamwork an</p>                                                                                                                                                       |  |

|                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                                                                                                                                                                                        | <p>coordination, increased ability to communicate, as well as improvement in risk taking, change management, leadership, strategic planning and plan execution.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |
| <p>The quest. Het spel van verandering<br/><a href="http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/129320">http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/129320</a></p>  | <p>The Quest is een ontwikkelingsspel dat jij als veranderaar (manager, trainer, coach, facilitator) begeleidt. Het is bedoeld om deelnemers te laten reflecteren op wat er gebeurt in een team of in een organisatie of in een persoonlijk veranderproces. Je speelt het met teams of individueel. De deelnemers maken spelenderwijs een analyse van de situatie en kunnen op grond hiervan verdere afspraken maken over het vervolg binnen het team-, organisatie of persoonlijke proces. Met behulp van inspirerende quotes en</p> |  |

|                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                                                                                                                                                                       | <p>afbeeldingen, ontdekken deelnemers in welke veranderfase ze zitten en welke fase ze zouden willen zitten. Via de kaarten krijgen ze concrete handvatten voor zelfreflectie en heldere vragen om zich verder te ontwikkelen op hun veranderpad. Ook krijgen ze inzicht in welke competenties daarbij gevraagd worden en welke leiderschapscompetenties relevant zijn. The quest is gebaseerd op de 12 stappen van 'the Hero Journey', ontwikkeld door Joseph Campbell en toepasbaar gemaakt door Manfred van Doorn. Dit geeft de mogelijkheid als veranderaar om te werken met een creatieve werkvorm van de narratieve benadering.</p> |  |
| <p>Thumball Be a leader<br/><a href="http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/113102">http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/113102</a></p> | <p>Look under your thumb and share!<br/>The Be a Leader Thumball gets the conversation going about what skills great leaders possess, and guides players through a bit of introspection as they consider their own leadership strengths or opportunities for improvement.<br/>This ball contains 32 panels including both reflective and forward-thinking prompts! Players share their reaction to</p>                                                                                                                                                                                                                                    |  |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                                                                                                                                                                                                                  | <p>whatever prompt lies beneath their thumb.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |
| <p>Het wonderkaartspel. Rijke gesprekken door waarderende vragen<br/><a href="http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/143636">http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/143636</a></p>  | <p>Ontdek Het wonderkaartspel - een set van 160 kaarten gebaseerd op Positieve Psychologie en Appreciative Inquiry!<br/>Deze innovatieve kaartenset is een perfecte tool als je op zoek bent naar een manier om levendige en diepgaande gesprekken te stimuleren in je trainingssessies, coachingsgesprekken of teambijeenkomsten.</p> |  |
| <p>Van zondebok naar zebra. 30 tools voor inclusieve besluitvorming<br/><a href="http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/51541">http://mediatheken.arteveldehogeschool.be/game-guide/51541</a></p>                                                                                   | <p>Van zondebok naar zebra vertelt het verhaal van deep democracy, een methode met roots in het Afrikaanse continent waarbij geluisterd wordt naar de minderheidsstem. De zondebok, die</p>                                                                                                                                            |  |



anders wordt weggezet als de rare, diegene die tegenstribbelt of lastig is, wordt via deze methode een bron van wijsheid.

Ieder van ons is immers een zebra, met zijn eigen uniek strepenpatroon en een persoonlijke inbreng in ieder debat. De uitdaging is dus om die veelheid van stemmen te verenigen zonder te verzanden in flauwe compromissen of zakelijke bemiddelingspogingen. Met een set eenvoudige tools en een rijke filosofische onderbouw helpt Van zondebok naar zebra de lezer op weg om aan de slag te gaan met deep democracy. Je leert hoe je de methode kan toepassen in je rol als teamleider, CEO, ouder, coach, procesbegeleider, leerkracht, jeugdwerker of activist. Al snel zal je voelen dat de methode je een nieuwe kijk geeft op onze wereld in verandering.